

2024年4月4日（木）

《問い合わせ先》
総合政策推進局長 仁平 章
直通電話 03 (5295) 0517
代表電話 03 (5295) 0550

報道関係者各位

中堅・中小組合が健闘！高水準の回答が続く！ ～2024 春季生活闘争 第3回回答集計結果について～

連合（会長：芳野友子）は4月2日（火）10:00時点で、2024 春季生活闘争の第3回回答集計を行いましたので、結果を報告いたします。

【概要】

- 月例賃金改善（定昇維持含む）を要求した4,842組合中2,362組合が妥結済みで、うち1,572組合（66.6%）が賃金改善分を獲得している。
- 平均賃金方式で回答を引き出した2,620組合の加重平均は16,037円・5.24%（昨年同時期比4,923円増・1.54ポイント増）となった。第2回回答集計（16,379円・5.25%）とほぼ同水準を維持している。うち、組合員300人未満の中小組合1,600組合の加重平均は12,097円・4.69%（同3,543円増・1.27ポイント増）となった。全体も中小組合も、比較可能な2013闘争以降で最も高い水準となっている。なお、中小組合の賃上げ率は、前回第2回回答集計結果（4.50%）を上回っている。
- 平均賃金方式のうち、賃上げ分が明確に分かる2,159組合の賃上げ分加重平均は11,078円・3.63%（同4,948円増・1.47ポイント増）、うち中小組合1,214組合の賃上げ分は8,509円・3.21%（同3,171円増・1.14ポイント増）となった。全体も中小組合も、額・率とも賃上げ分の集計を開始した2015闘争以降で最も高い。
- 有期・短時間・契約等労働者の賃上げは、加重平均で、賃上げ額は時給66.67円（同7.97円増）・月給13,870円（同4,973円増）、引上げ率は概算でそれぞれ6.10%・6.18%となり、一般組合員（平均賃金方式）を上回った。
- 長時間労働是正やすべての労働者の雇用安定、ジェンダー平等・多様性の推進実現に向けて数多くの取り組みがなされているが、とりわけ、育児や介護と仕事の両立に向けた環境整備、60歳以降の高齢期における雇用と処遇に関する取り組みなどは昨年同時期を超える回答・妥結件数となっている。



● 連合ホームページにも掲載中：

連合ホームページ > 主な活動 > 労働・賃金・雇用 > 春闘（春季生活闘争） > 2024年春闘争
<https://www.jtuc-rengo.or.jp/activity/roudou/shuntou/index2024.html>



● 今後の公表予定：

4月18日（木） 第4回回答集計結果（4月中盤）
5月8日（水） 第5回回答集計結果（4月末）

定例記者会見（16:00 予定）
連合ホームページ掲載



回 答 集 計

1. 賃上げ（月例賃金）

①平均賃金方式（集計組合員数による加重平均）

平均賃金方式	2024回答（2024年4月4日公表）				昨対比	2023回答（2023年4月5日公表）					
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		額		率	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		額	率
		額	率					額	率		
	2,620 組合 2,370,728 人	16,037 円	5.24 %	4,923 円 1.54 ポイント	2,484 組合 2,262,647 人	11,114 円	3.70 %				
300人未満 計	1,600 組合 172,630 人	12,097 円	4.69 %	3,543 円 1.27 ポイント	1,528 組合 164,659 人	8,554 円	3.42 %				
～99人	867 組合 40,459 人	10,235 円	4.18 %	3,223 円 1.17 ポイント	827 組合 37,619 人	7,012 円	3.01 %				
100～299人	733 組合 132,171 人	12,657 円	4.83 %	3,627 円 1.30 ポイント	701 組合 127,040 人	9,030 円	3.53 %				
300人以上 計	1,020 組合 2,198,098 人	16,363 円	5.28 %	5,038 円 1.56 ポイント	956 組合 2,097,988 人	11,325 円	3.72 %				
300～999人	615 組合 336,934 人	14,948 円	5.27 %	4,933 円 1.65 ポイント	573 組合 315,864 人	10,015 円	3.62 %				
1,000人～	405 組合 1,861,164 人	16,622 円	5.28 %	5,063 円 1.54 ポイント	383 組合 1,782,124 人	11,559 円	3.74 %				

※2024年と2023年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨対比は整合しない。

《参考》 賃上げ分が明確に分 かる組合の集計 (加重平均)	2024回答（2024年4月4日公表）				賃上げ分 昨対比	2023回答（2023年4月5日公表）					
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計		額		率	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計		額	率
		額	率					額	率		
	2,159 組合 2,137,646 人	16,566 円	11,078 円	4,948 円 1.47 ポイント	3.63 %	1,786 組合 1,935,709 人	11,347 円	6,130 円	3,776 円 2.16 %	2.16 %	
300人未満 計	1,214 組合 144,179 人	12,824 円	8,509 円	3,171 円 1.14 ポイント	3.21 %	961 組合 122,962 人	9,711 円	5,338 円	3,773 円 2.07 %	2.07 %	
～99人	586 組合 30,369 人	11,154 円	7,270 円	2,650 円 1.02 ポイント	2.88 %	416 組合 21,514 人	8,658 円	4,620 円	3,444 円 1.86 %	1.86 %	
100～299人	628 組合 113,810 人	13,248 円	8,840 円	3,350 円 1.17 ポイント	3.29 %	545 組合 101,448 人	9,936 円	5,490 円	3,782 円 2.12 %	2.12 %	
300人以上 計	945 組合 1,993,467 人	16,848 円	11,264 円	5,080 円 1.49 ポイント	3.66 %	825 組合 1,812,747 人	11,462 円	6,184 円	3,776 円 2.17 %	2.17 %	
300～999人	572 組合 315,571 人	15,210 円	10,366 円	4,381 円 1.46 ポイント	3.64 %	492 組合 271,967 人	10,552 円	5,985 円	3,782 円 2.18 %	2.18 %	
1,000人～	373 組合 1,677,896 人	17,162 円	11,433 円	5,214 円 1.49 ポイント	3.66 %	333 組合 1,540,780 人	11,624 円	6,219 円	3,775 円 2.17 %	2.17 %	

②個別賃金方式（組合数による単純平均）

個別賃金方式	2024回答（2024年4月4日公表）				引上げ額/率 昨対比	2023回答（2023年4月5日公表）			
	集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準	引上げ額/率 昨対比		集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準	引上げ額/率 昨対比
A方式35歳	97 組合 73,865 人	9,543 円 3.37 %	283,425 円 292,967 円	3,788 円 1.25 ポイント	94 組合 73,897 人	5,755 円 2.12 %	271,751 円 277,505 円		
A方式30歳	114 組合 92,325 人	9,192 円 3.53 %	260,725 円 269,917 円	4,711 円 1.78 ポイント	118 組合 122,361 人	4,481 円 1.75 %	255,367 円 259,848 円		
B方式35歳	95 組合 71,161 人	14,136 円 4.99 %	283,527 円 297,673 円	3,661 円 1.17 ポイント	97 組合 77,444 人	10,475 円 3.82 %	273,917 円 284,261 円		
B方式30歳	71 組合 37,443 人	16,373 円 6.62 %	247,282 円 263,655 円	4,097 円 1.46 ポイント	70 組合 38,395 人	12,276 円 5.16 %	238,059 円 250,336 円		
C方式35歳	78 組合 95,555 人		297,118 円 310,260 円		80 組合 189,699 人		294,876 円 302,545 円		
C方式30歳	0 組合 0 人		0 円 0 円		0 組合 0 人		0 円 0 円		

【注】 A方式：特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職、勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら引き上げるかを交渉する方式。この部分を連合は「純ペア」と定義した。

B方式：特定する労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加）いくら引き上げるかを交渉する方式。

C方式：個別銘柄で、引き上げ後の水準をいくらにするかを要求する方式。



回 答 集 計

③有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

時給	2024回答 (2024年4月4日公表)			昨対比	2023回答 (2023年4月5日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	平均時給 (参考値)		集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	平均時給 (参考値)
単純平均	216 組合	63.08 円	1,175.90 円	12.41 円	190 組合	50.67 円	1,126.98 円
	740,171 人	66.67 円	1,158.89 円	7.97 円	620,111 人	58.70 円	1,106.44 円
加重平均	63 組合	11,724 円	5.21 %	2,709 円	61 組合	9,015 円	4.00 %
	16,704 人	13,870 円	6.18 %	4,973 円	17,100 人	8,897 円	4.00 %

2. 一時金 (組合員数による加重平均)

※ (月数) 集計と (金額) 集計では集計対象組合が異なるため、集計結果は整合しない。

フルタイム組合員 一時金	2024回答 (2024年4月4日公表)			昨対比	2023回答 (2023年4月5日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	回答			集計組合数 集計組合員数	回答	
年間	月数	1,318 組合 1,535,501 人	5.07 月	0.15 月	1,209 組合 1,512,357 人	4.92 月	
	金額	516 組合 591,306 人	1,641,622 円	23,489 円	577 組合 653,826 人	1,618,133 円	
季別	月数	1,142 組合 1,239,485 人	2.54 月	0.12 月	1,097 組合 1,197,322 人	2.42 月	
	金額	637 組合 492,368 人	745,189 円	14,954 円	672 組合 555,714 人	730,235 円	
短時間労働者 一時金	2024回答 (2024年4月4日公表)			昨対比	2023回答 (2023年4月5日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	回答			集計組合数 集計組合員数	回答	
年間	月数	28 組合 30,892 人	1.13 月	0.14 月	7 組合 11,271 人	0.99 月	
	金額	30 組合 53,039 人	80,213 円	▲ 35,493 円	1 組合 1,392 人	115,706 円	
季別	月数	16 組合 20,274 人	0.50 月	— 月	— 組合 — 人	— 月	
	金額	15 組合 19,422 人	62,067 円	— 円	— 組合 — 人	— 円	
契約社員 一時金	2024回答 (2024年4月4日公表)			昨対比	2023回答 (2023年4月5日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	回答			集計組合数 集計組合員数	回答	
年間	月数	27 組合 4,238 人	2.28 月	0.13 月	31 組合 4,553 人	2.15 月	
	金額	8 組合 3,434 人	262,053 円	32,954 円	3 組合 1,356 人	229,099 円	
季別	月数	27 組合 5,422 人	1.15 月	0.06 月	18 組合 2,397 人	1.09 月	
	金額	5 組合 2,787 人	234,259 円	— 円	— 組合 — 人	— 円	



回答集計

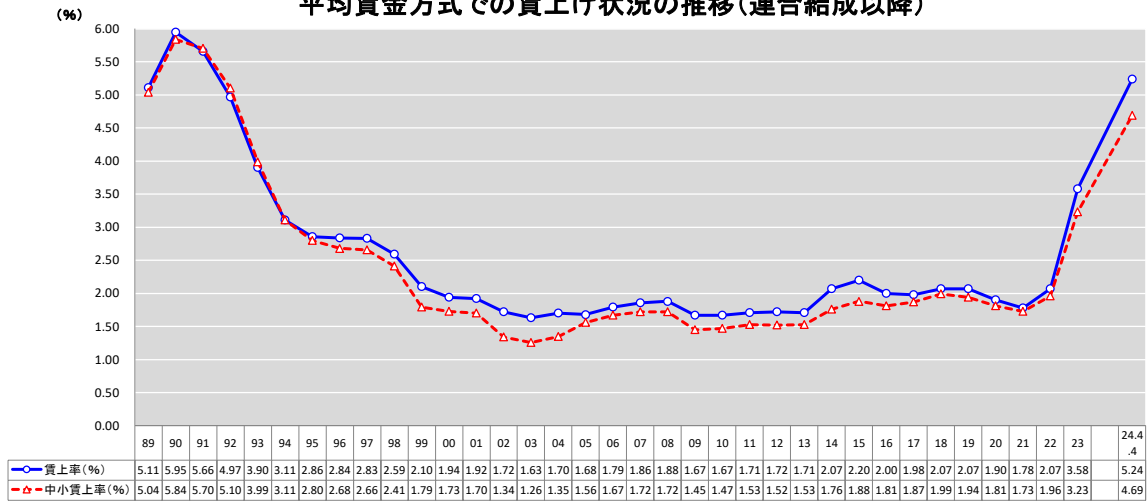
3. 要求状況・妥結進捗状況

【注】率は少数第1位未満を四捨五入しており、計と一致しない場合がある

	2024回答 (2024年4月4日公表)		2023回答 (2023年4月5日公表)	
	組合数	率	組合数	率
集計組合 計	7,591 組合		7,660 組合	
要求を提出 (資金に限らず全ての要求のうち、月例賃金改善 (定昇維持含む) を要求)	4,842 組合	63.8 %	5,423 組合	70.8 %
要求検討中・要求状況不明	2,749 組合	36.2 %	2,237 組合	29.2 %
要求提出組合 (月例賃金改善限定)	4,384 組合		4,248 組合	
ヤマ場週より前 (2024:3/8まで・2023:3/10まで)	587 組合	13.4 %	207 組合	4.9 %
先行組合回答ゾーン (2024:3/9-15・2023:3/11-17)	652 組合	14.9 %	769 組合	18.1 %
3月内決着回答ゾーン《前半》 (2024:3/16-22・2023:3/18-24)	631 組合	14.4 %	675 組合	15.9 %
3月内決着回答ゾーン《後半》 (2024:3/23-31・2023:3/25-31)	435 組合	9.9 %	585 組合	13.8 %
4月中	12 組合	0.3 %	5 組合	0.1 %
確認中	45 組合	1.0 %	49 組合	1.2 %
小計	2,362 組合	53.9 %	2,290 組合	54.0 %
未妥結	2,022 組合	46.1 %	1,958 組合	46.1 %
妥結済組合 (月例賃金改善限定)	2,362 組合		2,290 組合	
賃金改善分獲得	1,572 組合	66.6 %	1,377 組合	60.1 %
定昇相当確保のみ (協約確定含む)	19 組合	0.8 %	97 組合	4.2 %
定昇相当確保未達成	0 組合	0.0 %	0 組合	0.0 %
確認中	771 組合	32.6 %	816 組合	35.6 %

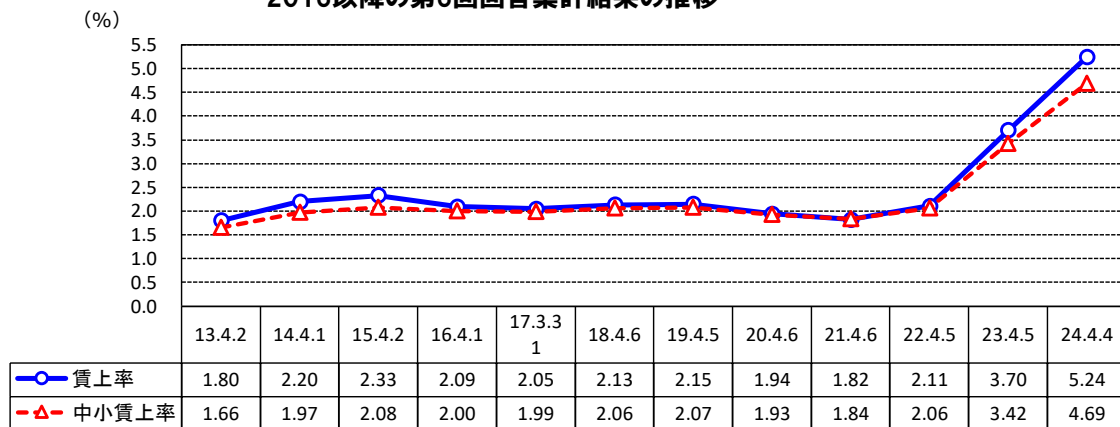


平均賃金方式での賃上げ状況の推移(連合結成以降)



(注)1989～2022年のデータは、すべて6月末時点の最終集計結果。

2013以降の第3回回答集計結果の推移



※各年データは平均賃金方式(加重平均)による定昇相当込み賃上げ率

